



COMUNE DI BADESI
Provincia Sassari - Zona Omogenea Olbia Tempio

COMANDO POLIZIA LOCALE

Prot. n° 3669 del 26.04.2019

**BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE
DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste le disposizioni in merito al "..... programma assunzioni fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato anno 2019 – 2020 - 2021" inerenti il servizio di polizia locale, adottate con Delibera della Giunta comunale n° 17 del 28.01.2019 – la quale, per l'annualità 2019 prevede l'assunzione di tre agenti di Polizia Locale – cat. C – per 88 giorno ciascuno;

In esecuzione della propria Determinazione n° 18 del 26.04.2019 ;

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il Regolamento del Servizio di polizia locale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 86 del 26.06.2002;
- il Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi del Comune di Badesi (Parte seconda) approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 21.02.2001 e ss.mm.ii.;

RENDE NOTO

Che il Comune di Badesi intende formare una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato (per l'annualità 2019 tre agenti di Polizia Locale a tempo pieno per 88 giorno ciascuno) mediante selezione per esami di personale nel profilo professionale di "Agente di polizia locale" – Categoria C.

La sede di destinazione è costituita dal territorio del Comune di Badesi

In attuazione del disposto della legge n. 125/1991 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli impieghi.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria C - Posizione Economica C1 - dal vigente CCNL del Comparto Enti Locali (CCNL del 21.05.2018) oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

2. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito

nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1) essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. n. 97/2013, possono accedere anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente.

Altresi, possono accedere i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo ovvero i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- a. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e provenienza;
- b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 60 compiuti alla data di scadenza del bando.

3) titolo di studio: **Diploma di istruzione secondaria di secondo grado** – (quinquennale).

4) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione sottopone a visita medica di controllo i vincitori, al fine di accertare l'idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni che sono chiamati a svolgere;

5) godimento dei diritti politici;

6) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

7) Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;

8) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 L n. 226/2004;

9) Il possesso della patente di guida cat. "B".

Poichè al profilo professionale in argomento è connessa la qualifica di agente di polizia giudiziaria occorre che i candidati non siano stati ammessi o non abbiano prestato servizio sostitutivo civile, non siano stati ammessi o non abbiano prestato servizio militare non armato.

Per la natura delle mansioni richieste la selezione è preclusa ai privi di vista.

3. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando l'apposito modulo, dovrà contenere le seguenti dichiarazioni:

- l'indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- il cognome e nome; la data e il luogo di nascita; l'attuale residenza ed il recapito presso cui dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla selezione e il numero telefonico;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. del 07.02.1994 ovvero, per i cittadini di altro paese non appartenente all'UE, di essere familiare di un cittadino di un Paese dell'UE e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o, per i cittadini di Paesi terzi, di essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- il godimento dei diritti politici;
- il Comune ove il candidato è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne e gli eventuali procedimenti penali in corso. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- il titolo di studio posseduto della data e del luogo di conseguimento nonché dell'autorità scolastica che lo ha rilasciato;
- l'accettazione di tutte le condizioni del presente bando;
- l'appartenenza a categorie riservatarie che, a parità di punteggio, determinano la precedenza in graduatoria, (da

rilevarsi tra quelle indicate nell'elenco in calce al presente bando);

- l'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'amministrazione dei dati personali ai soli fini del concorso.

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e della legge n. 196/2003, i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso questo Servizio di Polizia Locale e il Settore Personale del Comune di Badesi, esclusivamente per finalità di gestione del concorso.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, sottoscritta dal concorrente, pena l'esclusione, dovrà essere indirizzata al Comune di Badesi, via Risorgimento n° 15 – 07030 Badesi (SS) e inviata secondo una delle seguenti modalità:

1. spedita a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, tramite servizio postale all'Ufficio Protocollo del Comune di Badesi (SS) – Via Risorgimento n° 15 – 07030 Badesi (SS).

2. inoltrata da una casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Badesi, di seguito indicato: **protocollo.badesi@legalmail.it**

In quest'ultimo caso, a pena di esclusione, il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

3. recapitata, in busta chiusa, a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Badesi.

In tutti i casi la domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 15 maggio 2019

Non saranno in alcun modo ammessi i candidati le cui domande ancorché spedite in tempo utile per raccomandata postale, pervengano alla Amministrazione oltre il detto termine.

Le buste dovranno contenere l'indicazione: "Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami e titoli, per assunzioni a T.D. del profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Cat. C -".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata e tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegate:

> dichiarazione sostitutiva dei titoli di preferenza da computare (eventuale);

> copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

> ricevuta di pagamento del rimborso delle spese di concorso, pari a € 5,16 da effettuarsi mediante versamento sul conto corrente postale n° 12439071 intestato alla Tesoreria del Comune di Badesi, con indicazione della causale di versamento. Tale ricevuta dovrà essere allegata a pena di esclusione, salvo regolarizzazione prima dell'effettuazione delle prove.

Tutti i documenti e le certificazioni comprovanti il possesso dei requisiti e dei titoli di preferenza (eventuali) dichiarati dal candidato in domanda, saranno verificati prima della costituzione del rapporto di lavoro.

I predetti documenti e certificati non dovranno essere pertanto allegati alla domanda. Si rammenta che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali.

5. DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La prova consisterà in una prova scritta, eventualmente preceduta da preselezione, ed una prova orale.

Il voto è espresso in trentesimi. Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato nella prova una votazione di almeno 21/30.

Preselezione (eventuale)

Nel caso in cui il numero dei candidati sia superiore a 80, l'amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva. In tale caso verrà effettuata un'apposita comunicazione tramite pubblicazione all'Albo Pretorio e all'indirizzo internet www.comunebadesi.ot.it Non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

L'eventuale prova preselettiva consisterà in test bilanciati a risposta multipla da risolvere in un determinato tempo e si considera superata con una votazione di almeno 21/30.

Al termine dell'eventuale prova preselettiva sarà redatta una graduatoria sulla base del punteggio ottenuto; saranno

ammessi alla prova scritta i primi 80 candidati nonché gli eventuali candidati pari merito con l'80° candidato collocato in graduatoria. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà considerato ai fini del punteggio finale.

La prova scritta potrà consistere in:

- > quesiti a risposta multipla;
- > tema;
- > domande a risposta sintetica;

La prova orale verterà sulle materie della prova scritta. All'interno della prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera, a scelta del candidato tra l'inglese e il francese, nonché di adeguate conoscenze informatiche.

L'accertamento potrà essere effettuato anche mediante una prova teorica o pratica riguardante l'utilizzo del personal computer e/o la conoscenza della lingua.

Programma d'esame

Ordinamento degli Enti Locali;
Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
Sistema sanzionatorio amministrativo;
Normativa nazionale e regionale in materia urbanistico - edilizia ;
Legislazione nazionale e regionale sul commercio e sui pubblici esercizi;
Normativa sulla tutela ambientale;
Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai delitti e alle contravvenzioni;
Nozioni di procedura penale;
Nozioni concernenti la pubblica sicurezza;
Legislazione nazionale e regionale in tema di Polizia Locale e politiche per la sicurezza.

Criteri generali di valutazione

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini e pervenuta all'ufficio protocollo del Comune entro la data stabilita debitamente sottoscritta e con allegata copia del documento di identità in corso di validità sono ammessi alla prova con riserva di accertamento dei requisiti e verifica delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

In caso di esito negativo il candidato verrà dichiarato decaduto dall'assunzione e/o dalla graduatoria degli idonei fatte salve le più gravi conseguenze previste per le dichiarazioni mendaci.

Calendario

La prova scritta si terrà il giorno 23 maggio 2019 e la prova orale il 06 giugno 2019, nei locali del Centro Culturale Polivalente "Andrea Vasa" in via Pascoli del Comune di Badesi.

Nel caso di svolgimento della prova preselettiva questa si terrà nella data prevista per la prova scritta e la prova scritta si terrà il giorno previsto per la prova orale.

L'eventuale variazione delle date anzidette potrà essere comunicata ai candidati in qualsiasi momento mediante comunicazione pubblicata sul sito internet del Comune di Badesi ed avrà valore di notificazione ai candidati.

Tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identificazione.

La mancata presentazione nell'ora e giorno indicati costituirà rinuncia alla selezione.

6. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria definitiva sarà formulata sulla base della somma del punteggio conseguito nelle prove d'esame (ad esclusione del punteggio della eventuale prova preselettiva), e del punteggio attribuito a seguito della valutazione. A parità di votazione nella graduatoria saranno preferiti, nell'ordine di merito, i candidati che, avendo segnalato i titoli preferenziali in sede di domanda, preferibilmente servendosi dell'apposito allegato C), dimostrino di appartenere alle categorie ivi indicate.

La graduatoria è approvata con provvedimento del Responsabile del settore interessato al procedimento concorsuale e **sarà pubblicata all'Albo pretorio telematico e sul sito internet del Comune di Badesi per 15 giorni consecutivi.**

La graduatoria, che rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla sua pubblicazione (salvo diverse future

disposizioni di legge) potrà essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

7. ASSUNZIONI

Il Comune di Badesi si riserva di attingere dalla graduatoria secondo le esigenze del servizio di polizia locale. Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro. Per procedere alla stipulazione del contratto l'avente diritto secondo la graduatoria sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti. Per ogni anno solare di validità della graduatoria la chiamata in servizio dei candidati avverrà effettuando lo scorrimento della graduatoria stessa secondo l'ordine di merito, partendo dal primo classificato, fino all'acquisizione della disponibilità di un numero di candidati corrispondenti alle esigenze organizzative dell'Ente.

8. NORME FINALI

Il presente bando di selezione è emanato tenuto conto delle disposizioni concernenti le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione si riserva di apportare al presente bando le eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o di sospenderlo per sopravvenute motivazioni di rilevante interesse pubblico.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente stabilito dal presente bando, si fa rinvio al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (Parte seconda), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 41 del 21/02/2001 e successive modifiche e integrazioni.

9. RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 18 del D. Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di concorso è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale e del procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

10. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

La pubblicazione del presente bando vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge 7 agosto 1990, n° 241, con le seguenti specificazioni

- a) Amministrazione competente: Comune Badesi;
- b) Oggetto del procedimento: Selezione per assunzioni a tempo determinato;
- c) Ufficio e persona responsabile del procedimento: Comando Polizia Locale Badesi - Ist. Dir. Francesco STANGONI;
- d) data entro la quale deve concludersi il procedimento: **90 giorni** dalla data della pubblicazione;
- e) rimedi esperibili in caso di inerzia dell'Amministrazione: Ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale;
- f) ufficio in cui si può prendere visione degli atti: Ufficio Polizia Locale – via Risorgimento n° 15 Badesi – tel. 079/683155 - dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00.

Il presente bando è disponibile anche sul sito Internet www.comunebadesi.ot.it.

11. PUBBLICAZIONE

Copia integrale del presente avviso viene pubblicata:

- a) all'Albo del Comune di Badesi per almeno 15 giorni e sul sito internet del Comune di Badesi

Badesi, 26 Aprile 2019

Il Comandante
F.to Ist. Dir. Francesco STANGONI

ALLEGATO A)

SCHEMA DI DOMANDA

(da redigersi in carta libera - Esente da bollo ai sensi dell'art. 1, Legge 23.08.1988 n° 370)

**AL COMUNE DI BADESI - VIA RISORGIMENTO N. 15
07030 BADESI (SS)**

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare al bando di selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato nel profilo professionale di **"AGENTE DI POLIZIA LOCALE"** - Categoria C.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto D.P.R., nel caso di dichiarazioni false o comunque non corrispondenti al vero, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

- 1) di essere nato/a il _____ a _____
- 2) di essere residente/domiciliato in _____ C.A.P. _____
Via _____ n. _____ Tel. _____/
mail _____ recapito al quale l'Amministrazione dovrà inviare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- 3) di essere cittadino _____ (italiano o di uno Stato membro dell'Unione Europea – specificare quale);
- 4) (per i cittadini italiani) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea) di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- 5) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 6) (eventuale per cittadini degli Stati membri dell'Unione europea): di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 7) di non avere subito provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- 8) di non avere subito condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 9) di avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (per i soggetti maschili nati entro il 31.12.1985);
- 10) di possedere il seguente titolo di studio: _____
conseguito il _____ presso _____
- 11) di possedere la patente di guida cat. B n° _____, rilasciata il _____
da _____;
- 12) di essere disponibile ad accettare assunzioni a tempo parziale pari ad almeno il 50% del tempo pieno;
- 13) di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui al paragrafo 9 del bando.
- 14) di scegliere la seguente lingua straniera per la prova orale _____

ALLEGA:

- a) autocertificazione dei titoli di preferenza (eventuale)
- b) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) ricevuta attestazione pagamento € 5,16 a favore del Comune di Badesi;
- d) _____

Luogo e data _____

FIRMA _____ (non autenticata)

ALLEGATO B)

TITOLI DI PREFERENZA

(barrare con una crocetta ciò che interessa)

Categorie di soggetti che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra;
- l) figli dei mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- p) i genitori vedovi e non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- q) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (indicare numero figli)_____;
- s) gli invalidi e i mutilati civili.
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

FIRMA

Si ricorda che:

a parità di merito, la preferenza è determinata, nell'ordine:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla minore età.

Ai fini dell'applicazione delle preferenze per figli a carico si intendono i figli di età inferiore ai 18 anni compiuti, ovvero, senza limite di età nel caso si trovino, a causa di infermità, nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi a proficuo lavoro, che siano conviventi del candidato risultanti dallo stato di famiglia e che la citata condizione di infermità deve risultare, in maniera espressa, da certificazione rilasciata dalla ASL.

Nessun altro tipo di certificazione medica può essere accettata in sostituzione.