

# COMUNE DI BADESI

PROVINCIA DI OLBIA TEMPIO

Via Risorgimento n° 15 -CAP 07030 -

E-MAIL comune.badesi@tiscali.it

www.comunebadesi.ot.it

TELEF. 079-684025- Fax 079-684585

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

## Relazione tecnico-finanziaria

Il contenuto della pre-intesa dell'accordo decentrato integrativo per il triennio 2016/2018, è stato elaborato così come previsto dalla Circolare n°25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica, con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs. N°165/2001.

Lo schema di relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio,

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 111 del 09.05.2016 e modificato con determinazione n. 288 del 17.11.2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importi
Risorse stabili	50.311,28
Risorse variabili	9.783,30
Residui anni precedenti	-----
Totale	60.094,68

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### ◆ Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 50.311,28

#### ◆ Descrizione origine risorse decentrate

Descrizione	Importi
-------------	---------

CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. a	21.688,43
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. g	6.794,52
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. j	1.753,38
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2	

Tot 30.236,33

◆ Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

I contratti collettivi nazionali sottoscritti successivamente all'anno 1999 hanno determinato i seguenti incrementi del fondo aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importi
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.937,37
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.368,84
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.940,11
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.960,83

Tot. 10.207,15

◆ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importi
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	4.309,98
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	5.102,49
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.518,60
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
<b>Decurtazioni:</b>	- 2.063,17
Personale A.T.A. trasferito € 786,89	
LED personale A.T.A. € 223,80	
Indennità specifica di cui all'art.4, c.3 CCNL 16.07.1996	
Soppressione poso pianta organica € 987,92	

Tot. 9.867,90

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili pari ad € 9.783,30 sono così determinate:

Descrizione*	Importi €
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni /contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge L. 109/94 € 4.050 L.R. 5/2015 art.29 c. 23 € 3.000	7.050,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (Risorse L.R. n. 19/97 anno 2015 (80% di € 3.416,62) € 2.733,30	2.733,30

\*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate **nel 2016** le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importi €
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	=====

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importi
-------------	---------

Risorse stabili	<b>50.311,38</b>
Risorse variabili	9.783,30
Residui anni precedenti	===
Totale	60.094,68

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 40.613,39 al fine di liquidare mensilmente le somme relative alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto unitamente allo stipendio mensile.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **40.613,39** relative a:

Descrizione	Importi
Indennità di comparto	7.289,76
Progressioni orizzontali	30.143,94
Risorse ex LED	3.179,69
Totale	40.613,39

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **19.481,29** così suddivise:

Descrizione	Importi
Indennità di turno	<b>2.245,00</b>
Indennità di rischio	<b>330,00</b>
Indennità di disagio	--
Indennità di maneggio valori	<b>832,49</b>
Indennità reperibilità	<b>908,38</b>
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	<b>600,00</b>
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	<b>7.050,00</b>
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CNL 01/04/1999	<b>5.064,15</b>

Altro	<b>2.451,27</b>
-------	-----------------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importi
Somme non regolate dal contratto	40.613,39
Somme regolate dal contratto	19.481,29
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>60.094,68</b>

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 50.311,38 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, risorse ex LED). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009, in applicazione del regolamento per la valutazione e misurazione della performance, con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Le progressioni orizzontali verranno espletate in base ai criteri di selettività previsti nel regolamento.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016 a confronto con il corrispondente Fondo certificato nel 2015

	<b>Anno 2010 (promemoria)</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2016</b>
Risorse stabili	50.311,38	50.311,38	50.311,38
Risorse variabili	12.691,06	6.568,28	9.783,30

Residui anni precedenti	-	-	
Totale	63.002,44	56.879,66	60.094,68

<b>Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</b>
---

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate fatta eccezione per quelle destinate alla liquidazione delle progressioni orizzontali e alla indennità di comparto, sono imputate ai capitoli di spesa precisamente al Cap. 2163 e 2164 macroaggregato 01.02-1.01.01.01.000, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta Rispettato**

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 quantificato in € 63.002,44 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In linea generale, si dà atto del rispetto di copertura della destinazione di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità. Le risorse vengono regolarmente stanziare nel bilancio annuale, pluriennale nel rispetto dei vincoli di legge