

COMUNE DI BADESI

PROVINCIA DI OLBIA TEMPIO

Via Risorgimento n° 15 -CAP 07030 -

E-MAIL comune.badesi@tiscali.it

www.comunebadesi.ot.it

TELEF. 079-684025- Fax 079-684585

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo parte economica **anno 2016**

(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –
Art. 40, c. 3-sexies, D. Lgs n. 165/ 2001)

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa sottoscritta il 24.11.2016 Contratto sottoscritto il 29.12.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Debora Rita Fonnesu Componenti: -Giua Angela – Responsabile Servizio Finanziario. -Mannu Antonio Giovanni – Responsabile Uff. Tecnico – Edilizia Privata -Addis Salvatore - Responsabile Uff. Tecnico – LL. PP. E Manutenzioni -Morittu Giovanna - Responsabile Servizi Sociali Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP – Bua Antonello CSA Regioni e autonomie locali – Fara Antonello Nicola UIL – Ogana Augusto Firmatarie della preintesa:(indicare le sigle firmatarie) CISL-FP – Bua Antonello CSA Regioni e autonomie locali – Fara Antonello Nicola UIL – Ogana Augusto

		Firmatarie del contratto: CISL-FP – Bua Antonello CSA Regioni e autonomie locali – Fara Antonello Nicola UIL – Ogana Augusto
Soggetti destinatari		Dipendenti del Comune di Badesi
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Approvazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) Approvazione contratto decentrato integrativo 2016-2018 c) C.O.C.(Centro operativo comunale) del servizio di protezione civile d) Buoni pasto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 23.12.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 204 del 06.12.2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 16 in data 01/02/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>La relazione finale della Performance esercizio 2015 è stata validata dal nucleo di valutazione.</i>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Illustrazione dell’articolato del contratto.

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie. Risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali. Altre informazioni utili.

Il Comune di Badesi ha sottoscritto in data 29/12/2016 il contratto decentrato integrativo 2016/2018 per la parte normativa disciplinante le materie demandate dai CCNL.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Art. 1 - Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Art. 2 - Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Art. 3 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 4 - Relazioni Sindacali

Con i seguenti articoli vengono definiti i principi e i criteri per l’erogazione del trattamento accessorio:

Art. 5 - Materie oggetto di contrattazione

Art. 6 - Materie e modalità di concertazione

Art. 7 - Informazione

Art. 8 - Consultazione

Art. 9 - Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni

Art. 10 - Disciplina del lavoro straordinario

Art. 11 - Banca delle ore

Art. 12 - Diritto di assemblea

Art. 13 - Regolamentazione del diritto di sciopero

Art. 14 - Servizi minimi essenziali in occasione di sciopero

Art. 15 - Formazione, aggiornamento e qualificazione professionale

Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate, nel rispetto della disciplina del CCNL sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Art. 16 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili

Art. 17 - Indennità di disagio

Art. 18 - Indennità di turno

Art. 19 - Indennità a rischio

Art. 20 - Indennità di reperibilità

Art. 21 - Indennità di maneggio valori

Art. 22 - Indennità di orario notturno, festivo e notturno - festivo

Art. 23 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 24 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità

Art. 25 - Indennità ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del C.C.N.L. del 19/9/2000

Art. 26 - Progressione economica all'interno della categoria

Art. 27 - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Art. 28 - Buoni pasto.

Art. 29 - Disposizione finale

Con propria determinazione n. 111 del 09.05.2016 si è provveduto a quantificare il fondo 2016 e con determinazione n. 288 del 17.11.2016 è stato modificato a consuntivo;

Vengono fissati gli indirizzi e i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie 2016 ai sensi della deliberazione G.C. n. 86 del 09.05.2016;

Ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.99 in data 22.12.2015, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Territoriali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa all'utilizzo del salario accessorio 2016;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del comparto Regioni ed Enti Locali.

La destinazione comprende esclusivamente istituti devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata, nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili.

Allegato 1 tabella analitica della costituzione del fondo.

COSTITUZIONE DEL FONDO - ANNO 2016		
RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	35.338,82
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.937,37
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.368,84
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.940,11
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	2.960,83
Rideterminazione delle progressioni orizzontali	Quota a carico bilancio	2.518,60
Incrementi per riduzione stabile fondo straordinario	Art. 14 c. 3 CCNL 1/4/1999	
Incrementi per decentramento e trasferimento funzioni	Art. 15 c. 1 l. L CCNL 1/4/1999	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	4.309,98
Integrazioni per incremento dotazione organica	Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999	
Riduzioni di fondo per la parte fissa:	Specificare:	- 2.063,17
	Personale A.T.A. € 786,89	
	Led A.T.A. € 223,80	

	Ind. Specifica € 64,56	
	Soppressione posto P.O. € 987,92	
Altre risorse fisse con carattere certezza e stabilità	Specificare	
TOTALE		50.311,38
Applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		0,00
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		0
RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne (oneri compresi)	4.050,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Altre specifiche disposizioni di legge	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici	
CCNL 14/09/00 art. 27	Liquid. Sentenze favorevoli all'ente	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. D L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
Art. 16 commi 4-6 del DI n. 98/2011	Piani di Razionalizzazione	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	
Altre risorse variabili	D.Lgs 285/92 Art. 208, c.4/c e 5 bis	
Altre risorse variabili(contributo regionale per fondo produttività)	L.R. 2/2007(fondo unico)	2.733,30
Altre risorse variabili	D.G. R. 38/9 del 08.07.2008 (oneri compresi)	3.000,00
Decurtazioni di parte variabile		
TOTALE risorse variabili		9.783,30
Applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte variabile		Euro
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2010		
Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati		
TOTALE GENERALE		60.094,68

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.064,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	32.595,21
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o	===
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori,	4.315,87
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	===
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	===

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	7.050,00
Oneri compresi	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.289,76
Somme rinviate	
Altro (risorse derivanti ex Led)	3.179,69
Totale	60.094,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 29.11.2011.;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste nuove progressioni economiche: n. 2 Cat. C; 1 tra la categoria B e la categoria D.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel piano degli obiettivi 2016, verranno riconosciuti in termini economici al personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

La parte variabile di fondo è costituita principalmente dai seguenti istituti:

- Risorse L.R. n. 19/97 anno 2014 (80% di € 3.416,62) € 2.733,30

- Art. 15 c.1 lett. K del CCNL 01.04.99 (Legge 109/84 Art.18 fondo incentivante per la progettazione interna da destinare all’ufficio Tecnico, € 4.050 e la somma di € 3.000 per finanziare attività connesse a specifiche disposizioni di legge Fondi Regionali “sostegno economico famiglie e persone in situazione di disagio”).

Con la presente sessione contrattuale si è proceduto alla destinazione delle risorse disponibili pari ad € 5.064,15 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato che partecipano all’attribuzione del premio di produttività è pari a (10) dieci;