



COMUNE DI BADESI

(Provincia di Sassari)

Verbale di Deliberazione

GIUNTA COMUNALE

N° 17 del registro	OGGETTO: Definizione struttura organizzativa e dotazione organica - Programmazione fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato anni 2019 - 2020 - 2021.
Data 28-01-2019	

L'anno duemiladiciannove il giorno ventotto del mese di gennaio dalle ore 14:05 in convocazione, nella Sala delle Adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

NOME E COGNOME	QUALIFICA	P/A
Mamia Giovanni Maria	Sindaco	P
Stangoni Anton Pietro	Vice Sindaco	A
Addis Francesco	Assessore	P
Stangoni Salvatore	Assessore	P
Serra Eleonora	Assessore	A

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, lettera a) e art. 108, del D. Leg. vo 18/08/2000 n. 267, il Segretario Comunale Maria Stella Serra;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO che i i responsabili di Area hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, come da deliberazione della Giunta Comunale n° 6 del 14.01.2019;

ATTESO che si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l'ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui rientra nell'ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L'assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica;

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della legge 296/2006, e smi, nonché alla luce delle previsioni di cui al D.L. n. 113/2018, il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013 e non possono a partire dall'anno 2019 effettuare assunzioni a tempo indeterminato per una spesa superiore al 100% dei risparmi delle cessazioni 2018 e che possono effettuare assunzioni di vigili a tempo indeterminato nel tetto della spesa sostenuta a questo titolo nel 2016, nonché che le cessazioni dei vigili del 2018 possono essere destinate nel 2019 esclusivamente ad assunzioni di vigili nonché che si possono utilizzare le quote destinabili a nuove assunzioni delle cessazioni del triennio precedente, per cui nel 2019 ci si deve riferire al triennio 2015/2017 (capacità assunzionali degli anni 2016, 2017 e 2018) nel valore percentuale determinato dalla normativa in vigore nell'anno, non utilizzate a tale fine e che tali risorse possono essere destinate ad assunzioni con procedure ordinarie (deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 26/2015) e che in tutte le regioni è stato attestato il completo riassorbimento del personale in sovrannumero degli enti di area vasta; ed ancora che a tale fine possono essere utilizzate per gli anni 2019 e 2020, le risorse che l'ente destina alla stabilizzazione dei lavoratori precari di cui all'articolo 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e che provengono dal taglio delle spesa per le assunzioni flessibili del triennio 2015/2017;

CONSIDERATO che nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;

CONSIDERATO:

- che l'ente ha rispettato nell'anno 2017 i vincoli del pareggio di bilancio e che la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2018;
- che alla luce previsioni della legge n. 145/2018 a partire dal 2019 questa condizione non è più richiesta per le assunzioni di personale;
- che il comune ha, fin dalla data del 30/04/2013, attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il bilancio preventivo 2018 /2010 con deliberazione del Consiglio Comunale n° 17 in data 26.03.2018;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il conto consuntivo 2017 con delibera del Consiglio Comunale n° 29 in data 30.04.2018;
- che non sono ancora decorsi i termini per la trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti ai sensi dell'articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016;
- che il comune ha rispettato il vincolo di cui all'articolo 1, comma 476, della legge n. 232/2016 sul conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali;
- che il comune ha rispettato i vincoli per il corretto invio dei dati sulla utilizzazione di spazi finanziari per la realizzazione di opere pubbliche ex legge n. 232/2016;

CONSIDERATO che con delibera n. 6 del 14.01.2019 questa Giunta ha attestato l'assenza di personale in eccedenza ;

VISTA la deliberazione della sezione autonomie della Corte dei conti n. 27/2014 sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente;

VERIFICATO, a cura dell'area economico finanziaria- servizio personale, che non vi sono risparmi derivanti dalle cessazioni del personale negli anni precedenti;

ATTESO che l'Ente non è interessato, in quanto non presenti la fattispecie ad attivare :

- a processi di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 ed art. 1 commi da 446 a 449 della legge n. 150/2018 (possibilità di stabilizzazione LSU LPU);
- progressioni di carriera per il triennio 2019/2021 tramite bandi di concorso interamente riservati al personale dell'ente nel tetto del 20% dei posti messi a concorso per ogni categoria;

CONSIDERATO che nella regione non vi sono più dipendenti degli enti di area vasta in sovrannumero;

PRESO ATTO altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ASSUNTO che la dotazione organica dell'ente determina un costo teorico di euro 603.192,40 ove fosse completamente coperta e che la sua rideterminazione non deve determinare il superamento di tale tetto;

ATTESO che con decorrenza 01.10.2018 è stato trasferito ad altro Ente tramite istituto della mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n° 267/2000 n° 1 Istruttore direttivo Tecnico cat. Giuridica D 3

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21 maggio 2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che i dipendenti in servizio di categoria D3, nonché quelli di cui le procedure concorsuali per tale posizione sono in itinere alla data di entrata in vigore del citato CCNL, cioè al 22 maggio 2018, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica, del che occorre dare atto nella dotazione organica;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni :

- n° 116 del 24.09.2018 con la quale si prendeva atto dell'esito negativo della procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 posto di Istruttore direttivo tecnico cat. D presso l'Area Edilizia Privata Urbanistica e contestualmente veniva programmata la procedura per la copertura del posto ai sensi dell'art 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000;
- n° 2 del 07.01.2019 con la quale si prendeva atto dell'esito negativo della procedura di selezione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n° 1 posto di Istruttore direttivo tecnico cat. D presso l'Area Edilizia Privata Urbanistica ai sensi dell'art 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000 e contestualmente sono state impartite al Segretario Comunale Direttive per l'attivazione di un secondo esperimento, attualmente in corso di procedura;

VISTA la propria deliberazione n° 4 del 09.01.2019 con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo dell'Ente contenente la dotazione di risorse umane, l'organigramma. Il funzionigramma ed il relativo repertorio di attività, alla luce delle indicazioni di cui alle Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno del personale;

ATTESO che negli anni dal 2016 al 2018 non risultano cessazioni di personale e conseguenti risparmi di spesa ai fini dell'attivazione di procedure concorsuali esterne, previo esperimento delle procedure di mobilità per ricollocazione e mobilità volontaria (rispettivamente ai sensi dell'art. 34 bis e 30 del D.L.gs. n° 165/2001);

VALUTATO che a - seguito dell'esito negativo della procedura di mobilità (attivata per la copertura di 1 unità trasferita per mobilità volontaria ad altro Comune), sia per ricollocazione sia volontaria, per l'assunzione di n° 1 Istruttore tecnico cat. D1- l'Ente per garantire il corretto espletamento dell'azione amministrativa senza soluzione di continuità ha programmato e tuttora in fase di espletamento la procedura selettiva finalizzata alla copertura del posto citato ai sensi dell'art. 110, 1° comma

RISCONTRATO pertanto che :

- nel triennio 2019/2021 non vengono programmate per le motivazioni su esposte assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- nel medesimo triennio e con riferimento a ciascuna annualità si procede a programmare le assunzioni a tempo determinato secondo i presupposti di fatto e diritto di seguito riportati.

VISTO l'articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 nel testo modificato dalle leggi n. 183/2011 e dalla legge di conversione del D.L. n. 216/2011;

VISTO il tetto di spesa per le assunzioni flessibili fissato dal D.L. n. 90/2014, per come interpretato dalla deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 2/2015, nel tetto della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009 per gli enti locali che hanno rispettato il tetto alla spesa del personale, tetto che lo stesso provvedimento ha fissato a partire dal 2014 nella spesa media del personale del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che l'ente intende utilizzare tale tetto in modo unitario per tutte le forme di assunzioni flessibili, senza operare alcuna distinzione tra le singole forme per come esplicitamente consentito sia dalla Corte Costituzionale sia dalle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti;

ASSUNTA l'indicazione ivi contenuta che queste disposizioni valgono come norma di principio per gli enti locali;

CONSIDERATA la necessità di rispettare i vincoli complessivi dettati dalla citata disposizione e, nel contempo, per quanto possibile, di non comprimere l'autonomia dell'amministrazione;

ASSUNTO che non vi sono limiti specifici alla spesa per le assunzioni flessibili nel rispetto del tetto del 100% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, salva la necessità del rispetto del tetto complessivo alla spesa del personale e il rispetto del pareggio di bilancio con la effettuazione della relativa comunicazione alla RGS entro il 31 marzo, nonché il non superamento del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente rispetto all'analogo rapporto registrato nel triennio 2011/2013 ed il rispetto dei termini di approvazione dei bilanci preventivi, consuntivi e consolidati e della trasmissione delle informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, nonché degli altri vincoli dettati dal legislatore alle assunzioni di personale a qualunque titolo;

VISTA la nota del Responsabile dell'Area della Polizia Locale prot. n° 145 del 04.01.2019 con la quale si richiede l'assunzione stagionale di : n° 3 agenti di polizia locale a tempo determinato per un periodo presunto di 88gg, n° 2 operatori ausiliari del traffico a tempo determinato per n° 60 gg;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n° 2/2019 con la quale a seguito dell'esito negativo della procedura per l'assunzione di n° 1 Istruttore tecnico direttivo cat. D1 a tempo pieno e determinato ex art. 110, 1° comma D.L.gs. n° 267/2000 da destinare all'Area Edilizia Privata Urbanistica Demanio e Patrimonio programmata nel triennio 2018/2020, si stabilisce di attivare un secondo esperimento di procedura selettiva;

VISTA la richiesta del Sindaco di potenziare, sotto il profilo delle risorse umane, per un periodo limitato di massimo mesi due l'Area Urbanistica Edilizia Privata Demanio e patrimonio SUAPE, attraverso attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza" ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 30.12.2004, n° 311.

VISTO l'avviso pubblico finalizzato alla selezione ex art. 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000 per l'assunzione del profilo professionale sopra citato in particolare in particolare le disposizioni inerenti il trattamento economico in godimento, comprensivo dello stipendio tabellare e del trattamento accessorio;

VISTO il D.L. 4 ottobre 2018, n° 213, convertito nella Legge 1 dicembre 2018, n° 132, recante disposizioni in materia di sicurezza pubblica, in particolare titolo secondo, in particolare Art. 35-quater Potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni che dispone
1. Per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni e' istituito nello stato di previsione del Ministero dell'interno un apposito fondo, con una dotazione pari a 2 milioni di euro per l'anno 2018 e a 5 milioni di euro per ciascuno degli anni 2019 e 2020. Le risorse del suddetto fondo possono essere destinate anche ad assunzioni a tempo determinato di personale di polizia locale, nei limiti delle predette risorse e anche in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

VISTO l'art. 50 del Vigente CCNL comparto funzioni locali del 21.05.2018 che prevede tra le ipotesi di contratti a tempo determinato esente dalla limitazione quantitativa stabilita nel 20% del personale a tempo indeterminato la stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni di cui al D.L. n. 101/2013, per come interpretato dal Dipartimento della Funzione Pubblica occorre dare priorità alla utilizzazione dei vincitori di selezioni per assunzioni flessibili ancora valide nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore, nonché alla possibilità di utilizzare graduatorie a tempo indeterminato, nonché alla definizione di intese con altre amministrazioni, evitando comunque la utilizzazione di graduatorie di idonei nell'ambito di concorsi per assunzioni flessibili;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n° 2/2019, con la quale a seguito dell'esito negativo della procedura per l'assunzione di n° 1 Istruttore tecnico direttivo cat. D1 a tempo pieno e determinato ex art. 110, 1° comma D.L.gs. n° 267/2000 da destinare all'Area Edilizia Privata Urbanistica Demanio e Patrimonio programmata nel triennio 2018/2020, si stabilisce di attivare un secondo esperimento di procedura selettiva;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per il Lazio n° 85/2008 con la quale - in merito all'applicazione dell'art. 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000 negli Enti nei quali non siano in servizio dipendenti con qualifica dirigenziale - ha precisato che si applica l'art. 23 del D.L.gs. n° 81/2015 (Jobs Act) secondo cui il tetto massimo di assunzione di personale a tempo determinato è fissato al 20% del personale a tempo indeterminato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro, salva diversa disposizione dei contratti collettivi, con possibile arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore allo 0,5;

ATTESO che il Comune di Badesi, avendo in organico n° 15 unità di personale di ruolo, fatte salve le deroghe normative e contrattuali stabilite in materia, può procedere ad assunzioni a tempo determinato entro il limite di n° 3 unità;

ATTESO che sotto il profilo economico la spesa inerente la copertura ex art. 110 comma 1 del D.L.gs. n° 267/2000 nel profilo professionale sopra citato non è soggetta al limite specifico di spesa per le assunzioni flessibili, mentre è soggetta al limite generale di spesa della media del costo del personale 2011/2013;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo del Veneto n. 17 dell'08/05/2008, secondo cui, da un lato, l'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004 ha introdotto un istituto assimilabile al comando e pertanto l'utilizzo extra orario di personale di altre amministrazioni configura un rapporto di lavoro di tipo subordinato, dall'altro, si ritiene che l'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004 sia ancora in vigore in quanto, così come chiarito dal Consiglio di Stato con parere n. 2141/2005, è da considerarsi fonte normativa speciale e derogatoria rispetto al principio di unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti.

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo dell'Umbria n. 41 del 20/03/2013, secondo cui le spese sostenute pro quota dall'ente che utilizza le prestazioni lavorative svolte da personale di altro ente, in forza di una diversa convenzione, comando o altre figure analoghe, (art. 1, C. 557, della L. 311/2004, art.14 CCNL 21 gennaio 2004), vanno computate nella spesa di personale;

VISTA l'interpretazione della Corte dei Conti con la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG, secondo cui in base a tale disposizione, agli enti locali, che hanno sempre rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dai commi 557 (enti soggetti al Patto) e comma 562 (enti non soggetti al Patto) dell'art. 1 della legge n. 296/2006, non si applicano le limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 per le assunzioni a tempo determinato, collaborazioni coordinate e le altre forme di lavoro flessibile, pari 50% delle spesa impegnata con le medesime finalità nel 2009, fermo restando il rispetto del limite del 100%;

VALUTATA la assoluta necessità di provvedere :

- ad assunzioni flessibili per lo svolgimento delle seguenti attività : Servizi di Polizia locale . Tali assunzioni flessibili si rendono strettamente necessarie per le seguenti ragioni, con riferimento alle seguenti esigenze : Potenziamento dei servizi per un periodo presunto da aprile ad ottobre a causa dei notevoli flussi turistici dimensionati in circa 213.036 presenze (dati osservatorio turistico regionale 2017) ;

- all'assunzione ex art. 110 D.L.gs. n° 267/2000 di n° 1 Istruttore Tecnico Direttivo cat. D1 da destinare all'Area Edilizia Privata Urbanistica Demanio Patrimonio SUAPE;

VALUTATA inoltre la necessità di potenziare, sotto il profilo delle risorse umane l'area Urbanistica Edilizia Privata Demanio Patrimonio SUAPE per un periodo presunto di mesi due e pertanto avvalersi della facoltà concessa dall'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004 che dispone "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

RICORDATO, con riferimento alle assunzioni flessibili, che, sulla base delle previsioni di cui al D.L. n. 101/2013, per come interpretato dal Dipartimento della Funzione Pubblica occorre dare priorità alla utilizzazione dei vincitori di selezioni per assunzioni flessibili ancora valide nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore, nonché alla possibilità di utilizzare graduatorie a tempo indeterminato, nonché alla definizione di intese con altre amministrazioni, evitando comunque la utilizzazione di graduatorie di idonei nell'ambito di concorsi per assunzioni flessibili;

RICORDATO che di questo documento è stata data informazione ai soggetti sindacali, anche se tale adempimento non è più indispensabile sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 21 maggio 2018;

VALUTATA la opportunità di procedere con un documento di programmazione specifica del personale da assumere a tempo determinato, che si aggiunge alla programmazione del fabbisogno triennale del personale a tempo indeterminato 2019/2021;

DATO ATTO che in caso di esito positivo della procedura selettiva attivata ai sensi dell'art. 110, 1° comma del D.L.gs. n° 267/2000 verrà stipulato un contratto di assunzione per un periodo non inferiore al triennio con possibilità di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

DATO ATTO che ci si riserva la possibilità di integrare questa programmazione con eventuali assunzioni ulteriori che si rendessero necessarie per fare fronte ad esigenze che oggi non sono previste, nel rispetto dei vincoli normativi di spesa per le assunzioni del comparto.

VISTA certificazione del Responsabile dell'area economico con la quale si attesta che le assunzioni di cui al programma per il triennio 2019/2021 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;

VISTA la certificazione del Responsabile dell'Area economica finanziaria, con la quale si attesta che nel consuntivo 2018 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

VISTA la certificazione del Responsabile dell'Area economico finanziaria con la quale si attesta che nel bilancio preventivo 2019, in fase di predisposizione, la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie questo ente non risulta soggetto al rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che l'ente con deliberazione della Giunta Comunale n° 40 del 21.02.2018 ha approvato il piano di azioni positive di durata triennale (2018/2020), tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

VISTO che il CCNL 21.5.2018 non prescrive nessuna specifica forma di relazione sindacale sulla programmazione del fabbisogno del personale e che comunque è stata resa una informazione sulle scelte dell'ente;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti Unanimi. Espressi in forma palese

DELIBERA

- Di dare atto che nel comune non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
- Di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa, che per il triennio 2019/2021 non vengono programmate assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- Di approvare il Programma delle assunzioni del personale a tempo determinato e procedere quindi nel corso dell'esercizio 2019 alla assunzione del seguente personale :

AREA	N° Unità e Profilo professionale	Modalità di assunzione	Periodo Presunto
Polizia Locale	N° 3 Agenti di polizia locale Cat. C1	con riferimento alle assunzioni flessibili, che, sulla base delle previsioni di cui al <u>D.L. n. 101/2013</u> , per come interpretato dal Dipartimento della Funzione Pubblica occorre dare priorità alla utilizzazione dei vincitori di selezioni per assunzioni flessibili ancora valide nel rispetto dei vincoli dettati dal legislatore, nonché alla possibilità di utilizzare graduatorie a tempo indeterminato, nonché alla definizione di intese con altre amministrazioni, evitando comunque la utilizzazione di graduatorie di idonei nell'ambito di concorsi per assunzioni flessibili; In caso di esito negativo attivazione procedura selettiva	Annualità 2019: 88 gg
Polizia Locale	N° 2 Operatori ausiliari cat. B1	Tipologie di Assunzioni Flessibili disciplinate art. 36 D.L.gs. n° 165/2001 con riferimento al profilo professionale richiesto : Avviamento Sezione circoscrizionale per impiego o attivazione contratti di somministrazione	Annualità 2019 60 gg.
Area Edilizia Privata – Urbanistica – Demanio e	N° 1 Istruttore Tecnico Direttivo Cat. D1	Art. 110, 1° comma D.L.gs. n° 267/2000 Previa procedura selettiva per curricula e colloquio motivazionale professionale	3 anni a decorrere dal 1 febbraio 2019 con

Patrimonio SUAPE			possibilità di proroga fino a scadenza del mandato del Sindaco
Area Edilizia Privata – Urbanistica – Demanio e Patrimonio SUAPE	N° 1 Istruttore tecnico direttivo cat. D	Art. 1 comma 557 L. n° 311/2004	Mesi due per max. 12 ore settimanali

Di autorizzare i Responsabili competenti a dare corso alle relative procedure, dando atto che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n° 2/2019, è in fase di espletamento l'iter procedurale 82° (esperimento) per l'assunzione ex art. 110, 1° comma D.L.gs. n° 267/2000, di n° 1 Istruttore direttivo tecnico cat. D1 da assegnare all'Area Edilizia Privata Urbanistica.

Di dare atto che le assunzioni di cui al predetto-programma risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;

Di dare atto che la dotazione organica, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 risulta essere la seguente:

AREA AFFARI GENERALI E POLITICHE SOCIALI

Risorse Umane assegnate

Qualifica	Cat giuridica	Risorse assegnate	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore Direttivo	D1	1	X	
Istruttore Amministrativo	C1	1	X	
Istruttore Amministrativo	C1	1	X	
Istruttore Amministrativo	C1	1(18 ore presunte a tale area – 18 ore presunte area economico finanziaria)	X	
Collaboratore Amministrativo	B3	1	X	
Collaboratore Amministrativo	B3	1 part. time	X	

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Risorse Umane assegnate

Qualifica	Cat giuridica	Risorse assegnate	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore Direttivo	D1	1	X	
Istruttore Amministrativo	C1	1	X	
Istruttore Amministrativo	C1	1(18 ore presunte a tale area – 18 ore presunte area affari generali)	X	

AREA TECNICA : Lavori pubblici –Manutenzioni – Ambiente e Territorio – Servizi all'ambiente – Ufficio tutela Paesaggio

Risorse Umane assegnate

Qualifica	Cat giuridica	Risorse assegnate	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1	X	
Operaio manutentore	B	1	X	

AREA URBANISTICA - EDILIZIA PRIVATA – DEMANIO E PATRIMONIO – SUAPE

Risorse Umane assegnate

Qualifica	Cat giuridica	Risorse assegnate	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore Direttivo Tecnico	D3	1	Fino al 31.01.2019 Convenzione Con Comune di Ittiri	Vacante dal 01.02.2019

AREA POLIZIA LOCALE

Risorse Umane assegnate

Qualifica	Cat giuridica	Risorse assegnate	Posti coperti	Posti vacanti
Istruttore Direttivo	D1	1	X Convenzione con il Comune di San Teodoro ex art. 14 CCNL comparto Enti Locali 2004	
Agente di polizia locale	C1	1	X	
Agente di polizia locale	C1	1	X	
Agente di polizia locale	C1	1 part time	X	

Di trasmettere copia della presente deliberazione ai soggetti sindacali;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Di trasmettere la presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018.

Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto:

IL PRESIDENTE
(Giovanni Maria Mamia)
f.to

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Maria Stella Serra)
f.to

PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' CONTABILE Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267	FAVOREVOLE
DATA 23-01-2019	Responsabile dell'area f.to Angela Giua
PARERE PREVENTIVO DI REGOLARITA' TECNICA Artt. 49 e 147 bis D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267	FAVOREVOLE
DATA 23-01-2019	Responsabile dell'area f.to Angela Giua

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Visti gli atti di ufficio;
Visto lo Statuto Comunale;

A T T E S T A

Che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione dal 04-02-2019, per rimanervi 15 giorni consecutivi, nell'albo pretorio informatico del sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 Giugno 2009 n. 69) ed è stata inviata, ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/200) e (art. 30 L.R. 38/94 e ss.mm.)

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28-01-2019;
- perché è stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte dell'Organo competente essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 della L.R. 38/94, dell'art. 2 del D.a. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004 senza che il servizio territoriale degli EE.LL. abbia comunicato provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- CHE è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n. ___ del _____ per i seguenti motivi: _____;

Badesi 04-02-2019

Il Funzionario Incaricato
(Giovanna Maria Morittu)
f.to

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Badesi 04-02-2019