

Comuni di:

Aggius
Aglientu
Badesi
Bortigiadas
Calangianus
Luogosanto
Luras
Santa Teresa Gallura
Tempio Pausania

UNIONE DEI COMUNI "ALTA GALLURA"

Via G.A. Cannas, n. 1 - 07029 Tempio Pausania

Tel. 079/6725500 Fax 079/671400

COMUNE DI BADESI
Prov. Olbia-Tempio

19 LUG 2013

ROT. 7323 CAT. 1
CLASSE 10 FASC. 11

SEGR. - REG.

REFERTO

DELL'UFFICIO UNICO DI VALUTAZIONE

ATTIVITÀ DI GESTIONE ANNO 2012

COMUNE DI BADESI

Il giorno **TREDICI** del mese di **GIUGNO** dell'anno **DUEMILATREDICI** alle **ore 09,15** si è riunito, presso gli uffici dell'Unione dei Comuni Alta Gallura di Tempio Pausania, l'“Ufficio Unico” composto dai seguenti soggetti:

- Dott. Claudio Geniale,
- Dott.ssa Jeanne Francine Murgia, Segretario dell'Unione dei Comuni Alta Gallura, in sostituzione del Dott. Mario Caldarini, assente per malattia.

E' presente il Segretario Comunale, la dott.ssa Debora Fonnesu, componente di diritto del Nucleo di Valutazione, in qualità di Presidente.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Jeanne Francine Murgia.

Il Nucleo procede alla valutazione dei risultati raggiunti dai responsabili di servizio tenendo conto dei seguenti elementi:

- Atti programmatori anno 2012;
- Piano della Performance e obiettivi 2012;
- Relazione sulla Performance 2012;
- Relazione dei responsabili di servizio;
- Schede di valutazione per singolo responsabile, così come proposte a cura del Segretario Comunale e confermate dagli altri componenti dell'Ufficio Unico
- Relazione finale del Segretario Comunale.

Le Aree all'interno dell'Ente risultano così ripartite:

- | | |
|---|---|
| - Area Amministrativa | Responsabile Segretario Comunale (dott.ssa Maria Angelica Sechi e dott.ssa Debora Rita Fonnesu) |
| -Area Economico – Finanziaria | Responsabile Rag. Angela Giua |
| -Area Edilizia Privata, Urbanistica e Demanio | Responsabile Ing. Antonio Mannu |
| -Area Lavori Pubblici e Manutenzioni | Responsabile Geom. Salvatore Addis |
| -Area Polizia Locale | Responsabile Sig. Francesco Stangoni |
| - Area Socio – Assistenziale | Dott.ssa Giovanna Morittu |

Si prende atto che l'attività svolta nel corso dell'esercizio è stata oggetto di valutazione da parte dell'Ufficio Unico di Valutazione rispettivamente nelle sedute del 30/01/2013 e del 13/03/2013, alla presenza di tutti i componenti del Nucleo. In data odierna si procede alla

relativa validazione, procedendo alla valutazione della performance dei titolari delle posizioni organizzative relativamente ai profili manageriali, delle competenze professionali e delle capacità di valutare il personale, in base ai diversi criteri stabiliti nel Regolamento del Comune in oggetto a tal fine adottato, utilizzando le relative schede di valutazione.

AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile: Segretario Comunale (avvicendamento nel corso dell'anno delle due figure sopra riportate)

Per tale area, assegnata al Segretario, si esime dalla valutazione, essendo direttamente coinvolta la dott.ssa Debora Fonnesu.

Per tale settore, in base agli atti a disposizione, si procede alla valutazione dell'attività svolta, in relazione agli obiettivi assegnati al responsabile nel corso del 2012:

Obiettivi di mantenimento: l'attività di mantenimento è stata interamente garantita.

Obiettivi di miglioramento: gli obiettivi di miglioramento sono stati garantiti nei tempi e secondo le modalità stabilite.

La valutazione finale dei soli obiettivi è, pertanto, pari a 100/100, mentre si demanda al Sindaco la valutazione del Segretario Comunale.

AREA ECONOMICA FINANZIARIA

Responsabile Rag. Angela Giua

Per tale settore, in base agli atti a disposizione, si procede alla valutazione dell'attività svolta, in relazione agli obiettivi assegnati al responsabile nel corso del 2012:

Obiettivi di mantenimento: l'attività di mantenimento è stata interamente garantita.

Obiettivi di miglioramento: gli obiettivi di miglioramento sono stati garantiti nei tempi e secondo le modalità stabilite. La valutazione è, pertanto, pari a 100/100. Tale attività, nella valutazione generale appresso riportata, assume un peso di 50/100.

Per quanto concerne la valutazione finale del responsabile, che tiene conto di diversi elementi, quali la performance organizzativa e individuale del Responsabile, le capacità manageriali, le competenze professionali e la valutazione dei collaboratori, si riporta di seguito la seguente tabella riassuntiva:

| Obiettivi di gruppo e/o individuali | Motivazione e valutazione dei collaboratori | Competenze dimostrate | Contributo alla performance generale | Comportamenti professionali e organizzativi | Totale |
|-------------------------------------|---|-----------------------|--------------------------------------|---|-----------|
| fino a 50 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 20 punti | 100 punti |
| 50 | 8 | 8 | 7 | 16 | 89 |

La valutazione finale è, pertanto, pari a 89/100.

AREA TECNICA – Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni

Responsabile Geom. Salvatore Addis

Per tale settore, in base agli atti a disposizione, si procede alla valutazione dell'attività svolta, in relazione agli obiettivi assegnati al responsabile nel corso del 2012:

Obiettivi di mantenimento: l'attività di mantenimento è stata interamente garantita.

Obiettivi di miglioramento: sono stati garantiti nei tempi e secondo le modalità stabilite. La valutazione è, pertanto, pari a 100/100. Tale attività, nella valutazione generale appresso riportata, assume un peso di 50/100.

Per quanto concerne la valutazione finale del responsabile, che tiene conto di diversi elementi, quali la performance organizzativa e individuale del Responsabile, le capacità manageriali, le competenze professionali e la valutazione dei collaboratori, si riporta di seguito la seguente tabella riassuntiva:

| Obiettivi di gruppo e/o individuali | Motivazione e valutazione dei collaboratori | Competenze dimostrate | Contributo alla performance generale | Comportamenti professionali e organizzativi | Totale |
|-------------------------------------|---|-----------------------|--------------------------------------|---|-----------|
| fino a 50 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 20 punti | 100 punti |
| 50 | 8 | 8 | 7 | 16 | 89 |

La valutazione finale è, pertanto, pari a 89/100.

AREA TECNICA – Settore Edilizia Privata – Urbanistica – Demanio

Responsabile Dott. Ing. Antonio Giovanni Mannu

Per tale settore, in base agli atti a disposizione, si procede alla valutazione dell'attività svolta, in relazione agli obiettivi assegnati al responsabile nel corso del 2012:

Obiettivi di mantenimento: l'attività di mantenimento è stata interamente garantita.

Obiettivi di miglioramento: sono stati garantiti, seppur con qualche scostamento non imputabile al responsabile. La valutazione è, pertanto, pari a 84/100. Tale attività, nella valutazione generale appresso riportata, assume un peso di 42/100.

Per quanto concerne la valutazione finale del responsabile, che tiene conto di diversi elementi, quali la performance organizzativa e individuale del Responsabile, le capacità manageriali, le competenze professionali e la valutazione dei collaboratori, si riporta di seguito la seguente tabella riassuntiva:

| Obiettivi di | Motivazione e | Competenze | Contributo alla | Comportamenti | Totale |
|--------------|---------------|------------|-----------------|---------------|--------|
|--------------|---------------|------------|-----------------|---------------|--------|

| gruppo e/o individuali | valutazione dei collaboratori | dimostrate | performance generale | professionali e organizzativ | |
|------------------------|-------------------------------|-----------------|----------------------|------------------------------|-----------|
| fino a 50 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 20 punti | 100 punti |
| 42 | 5 | 5 | 7 | 15 | 74 |

La valutazione finale è, pertanto, pari a 74/100.

AREA POLIZIA LOCALE

Responsabile Comandante Francesco Stangoni

Per tale settore, in base agli atti a disposizione, si procede alla valutazione dell'attività svolta, in relazione agli obiettivi assegnati al responsabile nel corso del 2012:

Obiettivi di mantenimento: l'attività di mantenimento è stata interamente garantita.

Obiettivi di miglioramento: gli obiettivi di miglioramento sono stati garantiti nei tempi e secondo le modalità stabilite. La valutazione è, pertanto, pari a 100/100. Tale attività, nella valutazione generale appresso riportata, assume un peso di 50/100.

Per quanto concerne la valutazione finale del responsabile, che tiene conto di diversi elementi, quali la performance organizzativa e individuale del Responsabile, le capacità manageriali, le competenze professionali e la valutazione dei collaboratori, si riporta di seguito la seguente tabella riassuntiva:

| Obiettivi di gruppo e/o individuali | Motivazione e valutazione dei collaboratori | Competenze dimostrate | Contributo alla performance generale | Comportamenti professionali e organizzativ | Totale |
|-------------------------------------|---|-----------------------|--------------------------------------|--|-----------|
| fino a 50 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 20 punti | 100 punti |
| 50 | 8 | 8 | 7 | 16 | 89 |

La valutazione finale è, pertanto, pari a 89/100.

AREA SOCIO - CULTURALE

Settore Pubblica Istruzione – Biblioteca – Cultura - Spettacolo

Dott.ssa Giovanna Morittu

Per tale settore, in base agli atti a disposizione, si procede alla valutazione dell'attività svolta, in relazione agli obiettivi assegnati al responsabile nel corso del 2012:

Obiettivi di mantenimento: l'attività di mantenimento è stata interamente garantita.

gli obiettivi di miglioramento sono stati garantiti nei tempi e secondo le modalità stabilite. La valutazione è, pertanto, pari a 100/100. Tale attività, nella valutazione generale appresso riportata, assume un peso di 50/100.

Per quanto concerne la valutazione finale del responsabile, che tiene conto di diversi elementi, quali la performance organizzativa e individuale del Responsabile, le capacità manageriali, le competenze professionali e la valutazione dei collaboratori, si riporta di seguito la seguente tabella riassuntiva:

| Obiettivi di gruppo e/o individuali | Motivazione e valutazione dei collaboratori | Competenze dimostrate | Contributo alla performance generale | Comportamenti professionali e organizzativ | Totale |
|-------------------------------------|---|-----------------------|--------------------------------------|--|-----------|
| fino a 50 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 10 punti | fino a 20 punti | 100 punti |
| 50 | 9 | 9 | 8 | 18 | 94 |

La valutazione finale è, pertanto, pari a 94/100.


CONSIDERAZIONI FINALI

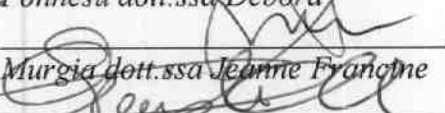
L'Ufficio Unico esprime un giudizio positivo sull'attività svolta e sull'impegno profuso da tutti i responsabili di servizio.

L'Ufficio Unico evidenzia, inoltre, la disponibilità e la fattiva collaborazione dimostrata dai responsabili di settore in tutte le fasi operative del Nucleo che hanno permesso allo stesso un più agevole e puntuale ruolo.

Letto, confermato e sottoscritto

I COMPONENTI L'UFFICIO UNICO


Fonnesu dott.ssa Debora


Murgia dott.ssa Jeanne Francone


Geniale dott. Claudio

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE


Murgia dott.ssa Jeanne Francone