

Documento di validazione della Relazione sulla performance, attestazione degli obblighi previsti in materia di trasparenza

L'UFFICIO UNICO DI VALUTAZIONE PER IL COMUNE DI BADESI

Tenuto conto dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* 2012, approvato con deliberazione della G. C. n. 19 del 27/03/2013, e trasmessa in pari data all'Ufficio Unico di Valutazione presso l'Unione dei Comuni Alta Gallura di Tempio Pausania;

Tenuto conto di quanto rappresentato da ANCI in materia di applicazione del D. Lgs. n.150/2009 nel comparto "Regioni e AA.LL." ovvero che gli strumenti di programmazione e di rendicontazione devono recepire le seguenti caratteristiche:

1. una pianificazione degli obiettivi di carattere triennale prevalentemente con la Relazione Previsionale e Programmatica sulla base dell'indirizzo dell'organo politico, pensata in coerenza con i bisogni degli utenti/cittadini e gli atti di programmazione economico-finanziaria;
2. obiettivi individuati annualmente e raccordati con la pianificazione strategica e pluriennale dell'ente, supportata da una schema di rappresentazione che collega gli stessi ai centri di responsabilità;
3. esplicitazione degli outcome, intesa come esplicitazione degli impatti di politiche e azioni per categoria di stakeholders;
4. esplicitazione delle azioni volte al miglioramento della qualità dei servizi;
5. contenuti della pianificazione operativa volti a rappresentare:
 - a. obiettivi operativi;
 - b. indicatori di performance;
 - c. valori attesi.

Tenuto conto del Piano degli obiettivi approvato dal Comune di BADESI per l'anno 2012;

Considerato il vigente sistema di valutazione della prestazione dirigenziale del Comune di BADESI, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n.150/2009, già presentato all'Ufficio Unico di Valutazione;

Atteso che la situazione del Comune di BADESI, nell'ambito del processo evolutivo previsto dalla Deliberazione n.121/2010 CiVIT, in ogni caso corrisponde allo "Stadio iniziale" ovvero sono stati accertati i seguenti elementi qualificanti ovvero:

- individuazione di obiettivi rappresentati da iniziative e/o progetti annuali/pluriennali e contemporanea messa a punto di un sistema di controllo di completamento progressivo delle varie fasi;
- il grado di conseguimento dell'obiettivo è rappresentato tipicamente dal raggiungimento della fase prevista, possibilmente espresso con una misura, anche semplice;
- il risultato è osservato prioritariamente con un'ottica interna;

- utilizzo di pochi indicatori, prevalentemente finalizzati a misurare in maniera, anche semplice (valore numerico, percentuale, tempo, etc.), il risultato programmato/atteso.

Atteso che sin da ora è opportuno prefigurare con la nuova Amministrazione Comunale per l'anno 2013 un percorso evolutivo finalizzato a:

- a) orientare una pianificazione maggiormente rivolta all'esterno;
- b) maggiore distinzione tra obiettivi a carattere politico e amministrativo;
- c) progressivo minor impiego di indicatori del tipo "stato di conseguimento" di una fase di progetto;
- d) progressivo maggior utilizzo di indicatori di *input*, di processo e di *output*, caratterizzati secondo apposite schede;
- e) differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi;
- f) progressiva messa a punto di un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità;
- g) inizio della fase di valutazione dei risultati secondo l'ottica dei diversi portatori di interesse.

Che in ogni caso la gradualità nell'adeguamento ai principi contenuti nel decreto legislativo n.150/2009 e il miglioramento continuo costituiscono i cardini del processo evolutivo del sistema di gestione della performance;

Vista la relazione finale sulla performance 2012;

Considerato che il processo di validazione delle Relazione finale sulla *performance* avviene sulla base degli accertamenti che codesto Ufficio Unico di valutazione ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto innanzitutto del suo effettivo insediamento, del grado di conformità della Relazione al Piano degli obiettivi dell'ente, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento dell'ordinamento dell'ente ai contenuti del D. Lgs. n.150/2009 nonché dei risultati e degli elementi emersi durante il monitoraggio finale del Piano stesso;

Atteso che l'Ufficio Unico di valutazione deve prendere in esame gli obblighi previsti in materia di trasparenza allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità e ha effettuato la propria verifica di conformità sulla pubblicazione di ciascun dato ed informazione, così come evidenziato nella relazione sulla *performance*;

Sulla base di quanto sopra, l'Ufficio Unico di valutazione

VALIDA

1. la Relazione sulla *performance* 2012;

RILEVA

1. l'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
2. la veridicità e attendibilità seppur parziali riguardo all'assolvimento di quanto previsto in materia di trasparenza;
3. la necessità di dare corso per l'anno 2013 a quanto previsto dalla vigente normativa in materia di trasparenza e anticorruzione;

INVITA


1. il Comune di BADESI a pubblicare, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013, la relazione finale delle performance e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione «*Amministrazione trasparente*».

Tempio Pausania, li 13/06/2013

L'Ufficio Unico di Valutazione



Dott. ssa Debora Fonnesu



Dott. ssa Jeanne Francine Murgia



Dott. Claudio Geniale