



COMUNE DI BADESI

Provincia di Olbia Tempio

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

OGGETTO: Verbale n. 01 della Delegazione trattante C.C.N.L. 01/04/99 – Regioni Autonomie Locali.

L'anno duemilaquindici, addì 22 (ventidue) del mese di dicembre, alle ore 15.30 nella sede del Comune di Badesi, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Enti Locali, stipulati in data 31/03/ e 01/04/99, si è riunita la Delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L. e con la presenza dei sotto elencati componenti:

a) PER LA PARTE PUBBLICA, SONO PRESENTI:

- | | |
|------------------------------|--|
| - Dr.ssa Debora Rita Fonnesu | Segretario Comunale- Presidente |
| - Ing. Antonio Mannu | Responsabile Servizio Edilizia Privata |
| - Rag. Angela Giua | Responsabile Servizio Finanziario |

b) IN RAPPRESENTANZA DELLE R.S.U. E ORGANIZZAZIONI SINDACALI, SONO PRESENTI I SIGG.RRI:

- | | |
|-------------------|--------------------------------|
| - Barbara Balbitu | R.S.U. Unitario |
| - Antonello Fara | CSA Regioni e Autonomie Locali |
| - Antonello Bua | FP -CISL |

Si premette che la Delegazione Trattante si è riunita per discutere gli argomenti sotto elencati:

- 1) Approvazione e utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015;
- 2) Progressioni orizzontali ed approvazione criteri di assegnazione;
- 3) Approvazione coefficienti per la ripartizione degli incentivi progettazione interna;
- 4) Proposta di destinazione fondi delle sanzioni amministrative per violazioni C.d.S. Art. 208 .
Progettazione ai sensi dell'art. 15. C.5;

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) del comparto Regioni ed enti Locali.

La destinazione comprende esclusivamente istituti devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata, nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili.

Con riferimento alle progressioni economiche orizzontali, che è possibile prevedere in quanto è stato eliminato il blocco, si decide quanto segue. Premesso che i dipendenti aventi i requisiti per poter accedere alla progressione in carriera sono n. 11 dei quali n. 6 in Categoria C; n. 2 in Categoria B; n. 3 in Categoria D per un importo complessivo di Euro 6.477,06

Dato atto che le risorse complessivamente disponibili nella parte stabile, al netto delle indennità contrattualmente garantite ammontano ad Euro 9.416,82;

Considerato che almeno il 51% delle somme residue a disposizione vanno destinate alla produttività collettiva ed individuale e quindi rimangono risorse pari ad Euro 6.196,56 da assegnare alle progressioni in carriera.

Considerato che le progressioni economiche non possono essere effettuate per tutti i dipendenti ma sulla base di criteri e procedure di selezione, si decide di approvare la metodologia di valutazione e le relative schede per poter procedere alla selezione al termine della quale verrà formata una graduatoria con validità biennale tra coloro che presenteranno domanda e che abbiano i requisiti previsti. Le domande verranno valutate da apposita commissione formata da due componenti esterni e dal Segretario comunale presidente della delegazione trattante.

I criteri per l'assegnazione saranno i seguenti:

- punteggi ottenuti nelle schede di valutazione;
- anno dell'ultima progressione effettuata con preferenza per quella più risalente nel tempo;
- anzianità di servizio ai fini pensionistici.

Per l'anno 2015 si prevedono fino ad un massimo di progressioni economiche con i seguenti limiti:

Massimo n.1 riservata al personale appartenente alla categoria B

Massimo n.2 riservate al personale appartenente alla categoria C

Massimo n.2 riservate al personale appartenente alla categoria D;

lasciando alla contrattazione 2016 la decisione sulle restanti.

A tal proposito le parti si impegnano a riconvocarsi entro il mese di gennaio p.v. per procedere alla ripartizione del fondo 2016.

Sono stati fissati i coefficienti di attribuzione degli incentivi di cui all'art.92 del Decreto Legislativo 163/2006 da inserire nel Regolamento.

Si è valutata l'opportunità di attivare dei progetti di Polizia Locale, mediante l'utilizzo dei proventi delle violazioni al Codice della Strada, di cui all'art. 208.

Il Presidente rileva la necessità per gli anni successivi a procedere in modo equo e premiante per tutti i dipendenti misurando esattamente le specifiche responsabilità e premiando la produttività.

Con riferimento alla parte stabile del fondo la delegazione trattante prende atto che le somme a disposizione devono essere ripartite sulla base dei seguenti Istituti :

- Indennità per specifiche responsabilità (Art. 17 comma 2 CCNL 99/2001), sulla base dell'anno 2014 ed a cura di ciascun Responsabile del Servizio;
- Reperibilità Ufficio Anagrafe;
- Maneggio valori agenti contabili;
- Indennità rischio per operaio;
- Indennità di turnazione per i vigili

Le economie degli Istituti contrattuali come sopra individuati, e quello derivante dalla progressioni, andranno ad incrementare la Produttività collettiva e quella Individuale.

Si precisa che per l'anno 2015 non verrà fatta una contrattazione decentrata per la Polizia Locale in forma associata e che la turnazione svolta dai vigili di Badesi verrà pagata solo a questi nel senso che le somme del fondo di Badesi non andranno a riconoscere turnazione degli agenti degli altri comuni, pur essendo il Servizio svolto in forma associata.

Sarà compito del responsabile del Servizio e/o del Segretario comunale procedere alla ripartizione della quota destinata al settore tra le risorse umane assegnate e sulla base del raggiungimento degli obiettivi.

Esaurita la discussione, la riunione si chiude alle ore 17:00.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

RICONOSCE e **APPROVA** quanto in premessa esposto e sintetizzato.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Debora Rita Fonnesu - Segretario Comunale

Rag. Angela Giua - Responsabile Servizio Finanziario

Ing. Antonio Mannu - Responsabile Servizio Tecnico Edilizia Privata

DI PARTE SINDACALE

Fara Antonello – Rappr.te Territoriale CSA _____

Barbara Balbitu – R.S.U. Unitario _____

Bua Antonello - Rappresentante Territoriale CISL _____