

1 COMUNE DI BADESI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Risorgimento n° 15 -CAP 07030 -

E-MAIL comune.badesi@tiscali.it

www.comunebadesi.ot.it

TELEF. 079-684025- Fax 079-684585

Relazione illustrativa

Alla pre-intesa del contratto decentrato integrativo parte economica **anno 2021**

(Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –

Art. 40, c. 3-sexies, D. Lgs n. 165/ 2001)

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 17.11.2021 Contratto 24.12.2021 |
| Periodo temporale di vigenza | Triennio 2019/2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Maria Stella Serra Componenti: Giua Angela – Responsabile Servizio Finanziario Morittu Giovanna Maria – Responsabile Area Affari Generali RSU nella persona di Balbitu Barbara Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL- FPL Ogana Augusto CSA – Regioni Autonomie Locali – Oggiano Andrea Firmatarie della pre-intesa: UIL- FPL Ogana Augusto CSA – Regioni Autonomie Locali - Oggiano Andrea Firmatarie del contratto: UIL- FPL - Ogana Augusto CSA - Regioni Autonomie Locali- Oggiano Andrea |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | a) Definizione accordo per destinazione fondo salario accessorio – anno 2021 - parte economica. |
| procedur ale e degli atti propede utici e | Intervento dell'Organo di controllo interno. |
| | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si, in data 20.12.2021 |

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>Nessun rilievo</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 07.07.2021 modificata con deliberazione n. 94 del 06.12.2021</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Il Programma è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 24 in data 29/03/2021</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? <i>La relazione finale della Performance esercizio 2020 è stata validata dal nucleo di valutazione.</i></p> |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Il Comune di Badesi ha sottoscritto in data 03/12/2019 il contratto decentrato integrativo 2019/2021 per la parte normativa disciplinante le materie demandate dal CCNL di seguito indicate:

- Art. 1 - Campo di applicazione.
- Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.
- Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto collettivo decentrato integrativo
- Art. 4 - Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi
- Art. 5 - Norme di comportamento e clausole di raffreddamento
- Art. 6 - Sistema relazioni sindacali
- Art. 7 - Diritto di assemblea
- Art. 8 - Diritto di affissione
- Art.9 - Disciplina delle "risorse decentrate"
- Art.10 – Strumenti di Premialità
- Art. 11 – Criteri Generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 12 – Criteri Generali
- Art. 13 – Principi Generali
- Art. 14 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70 - bis CCNL)
- Art. 15 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies CCNL)
- Art. 16 – Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Art. 17 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 18 Disciplina della performance e del premio individuale – personale non incaricato di posizione organizzativa.
- Art. 19 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.
- Art. 20 - Proventi delle violazioni al codice della strada
- Art. 21 – Indennità di servizio esterno
- Art. 22 Indennità di funzione (art. 56 sexsies CCNL)
- Art. 23 Criteri Generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa
- Art. 24 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente
- Art. 25 – Reperibilità
- Art. 26 – Turnazioni
- Art. 27 - Orario massimo di lavoro settimanale
- Art. 28 – Flessibilità dell'orario di lavoro
- Art. 29 – Orario multiperiodale
- Art . 30 - Personale comandato o distaccato
- Art. 31 – Salario accessorio del personale a tempo parziale
- Art. 32 – Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 33 - Lavoro somministrato
- Art. 34 – Personale parzialmente utilizzato dalle Unioni di Comuni e per i Servizi in Convenzione
- Art. 35 Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL 14.09.2000
- Art. 36 Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 37 - Banca delle ore
- Art. 38 - Cessione delle ferie
- Art. 39 - Welfare integrativo
- Art. 40 – Salute e sicurezza sul lavoro
- Art. 41 – Clausola finale
- Art.42 – Norma transitoria

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.2

Allegato 1 Protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali da garantire in caso di sciopero;

Allegato 2 Criteri di ripartizione funzioni tecniche ex art. 13 D.L.gs. N° 50/2016;

Con propria determinazione n. 608 del 04/11/2021 si è provveduto a quantificare il fondo 2020 successivamente modificato con determinazione n. 702 del 06.12.2021;

Vengono fissati gli indirizzi e i criteri per la destinazione delle risorse finanziarie 2021 ai sensi della deliberazione G.C. n. 87 del 10/11/2021;

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabili nel CCDI le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|--|------------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva | 12.881,48 |
| Progressioni economiche nella categoria anni precedenti | 31.456,11 |
| Indennità di turno | 2.245,00 |
| Indennità di reperibilità - Integrazione | 991,44 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | 1.307,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | 350,00 |
| Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato | - |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale) | 781,00 |
| Indennità di funzione (Polizia locale) | 150,00 |
| Trattamenti accessori fissati per legge | - |
| Welfare integrativo | - |
| Risorse messi notificatori | - |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia | - |
| Indennità di comparto | 7.994,08 |
| Risorse ex LED | 2.946,59 |
| TOTALE | 61.102,70 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 09.05.2018, modificata con deliberazione di Giunta comunale n. 121 del 04.12.2019).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede* nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, previsti nel piano degli obiettivi 2021, verranno riconosciuti in termini economici al personale dipendente.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

La parte variabile del fondo è costituita principalmente dai seguenti istituti:

- Risorse L.R. n. 19/97 anno 2014 (80% di €. 3.416,62) € 2.733,30;
- Risorse funzioni tecniche € 19.000,00;
- Emergenza COVID-19 Indennità ordine pubblico per polizia locale € 144,25;
- Compensi ISTAT (Censimento delle abitazioni e della Popolazione) € 910,81;
- Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati (differenza tra stanziamento e spesa sostenuta nell'anno 2020). Art. 1, c. 870, Legge 30 dicembre 2020, n. 178. Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016 - 2018) € 2.718,22;

Con la presente sessione contrattuale si è proceduto alla destinazione delle risorse disponibili pari ad € 12.881,48 ai dipendenti a tempo indeterminato che partecipano all'attribuzione del premio di produttività.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Rag. Angela Giua